



Profiel NGF-bestuurslid Duurzaam en Zakelijk Beheer

Duurzaam beheer, met behoud van speelkwaliteit, is een van de speerpunten in het Strategisch Beleidsplan 2016-2020 van de NGF. GEO-certificering is hierin een belangrijk hulpmiddel. De NGF-doelstelling is dat 200 banen in 2020 GEO-gecertificeerd of on-course zijn (september 2016: 65 banen gecertificeerd en 33 banen on-course).

In Duurzaam beheer wordt door de NGF nauw samengewerkt met externe stakeholders zoals NVG en NGA en sponsors, maar ook met natuurverenigingen en overheden. In Wageningen is een leerstoel opgericht voor sportgras.

De maatschappelijke druk op golfbanen neemt toe. Met het tekenen van de Green Deal om het verbruik van gewasbeschermingsmiddelen ingrijpend te verminderen, heeft duurzaam beheer een grote externe urgentie gekregen. Banen zullen hun duurzaam en zakelijk beheer verder moeten professionaliseren om hieraan te kunnen voldoen.

In dat kader is ook het ondersteunen van banen - op hun verzoek - met zakelijke kennis over belastingen, erfpacht en tariefmodellen ontwikkeld.

De NGF staat voor een grote uitdaging in de komende jaren. Het bestuurslid Duurzaam en Zakelijk Beheer vervult hierin een strategische en bestuurlijke rol. Op het bureau is uitstekende expertise op gebied van baanbeheer en agronomie aanwezig.

Naast de algemene profielkenmerken voor leden van het NGF-bestuur, wordt voor deze portefeuille gezocht naar iemand die:

- Ervaring heeft met duurzaamheid in algemene zin, die kan zijn opgedaan in het bedrijfsleven, bij de overheid en in de wetenschappelijke wereld.
- Idealiter ook ervaring heeft met het duurzaam en zakelijk beheer van golfbanen.
- Op basis van ervaring en persoonlijkheid in staat is de belangen van duurzaamheid effectief te verbinden met andere aspecten binnen golf (exploitatie, top/breedtesport, andere golfkoepels) en buiten golf (natuurverenigingen, overheden).

Algemeen profiel NGF-bestuur

Vereiste achtergrond en ervaring

- Heeft bestuurlijke ervaring m.b.t. organisaties waarin vrijwilligers en beroepskrachten samenwerken in een complexe omgeving.
- Bezit een voor de federatie relevant maatschappelijk netwerk.
- Beschikt over aantoonbare affiniteit met de golfsport en heeft gevoel voor de combinatie van topsport en breedtesport.
- Heeft ervaring met het werk van een bestuurlijke rol vis-à-vis een directie.



Competenties

- Strategische oriëntatie: is in staat strategisch te denken en de hoofdlijnen van beleid te beoordelen.
- Resultaatgerichtheid van het stellen van doelen en het zorgdragen dat deze worden behaald, ook onder moeilijke omstandigheden.
- Samenwerking en beïnvloeding: heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en inzicht in de verdeling van bevoegdheden tussen Algemene Ledenvergadering, bestuur en de directeur, alsook externe stakeholders; is gericht op verbinding van de verschillende geledingen en belanghebbenden binnen en buiten de federatie.
- Onafhankelijkheid: is in staat kritisch en onafhankelijk te denken, met inachtneming van de collectieve verantwoordelijkheid.

Persoonlijkheid

- Kritisch, onafhankelijke denker.
- Enthousiasmerend, verbindend, laagdrempelig, teamspeler.
- Gedreven, initiërend, nieuwsgierig.
- Gevoel voor verhoudingen, rolvast.
- Communicabel, juiste toonzetting.
- Besluitvaardig, richtinggevend, bepalend.
- Zichtbaar, zelfbewust, maar bescheiden en dienstbaar, geen groot ego.
- Verstandig, evenwichtig, gelijkwaardig, vermogen tot relativeren.

Overige vereisten

- Opleiding op academisch werk- en denkniveau.
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Beschikbaar voor tussentijds overleg en vertegenwoordiging van de Federatie op nationale en internationale evenementen.
- Brengt diversiteit (bijv. leeftijd, geslacht, golfachtergrond).